

介護職員等処遇改善加算、福祉・介護職員等処遇改善加算についての情報公開

「社会福祉法人 小茂根の郷」の処遇改善加算の取得状況と職場環境要件への取り組みについてご紹介します。

(1) 令和6年度「処遇改善加算」の取得状況

① 介護職員等処遇改善加算

事業所	サービス名	加算区分
東京武蔵野ホーム	介護老人福祉施設	新加算Ⅰ
東京武蔵野ホーム	短期入所生活介護	新加算Ⅰ
こもね在宅サービスセンター	通所介護	新加算Ⅰ
こもねヘルパーステーション	訪問介護	新加算Ⅱ
こもねヘルパーステーション	訪問型サービス	新加算Ⅱ

② 福祉・介護職員等処遇改善加算

事業所	サービス名	加算区分
こもねヘルパーステーション	居宅介護	新加算Ⅲ
こもねヘルパーステーション	同行援護	新加算Ⅲ

(2) 職場環境における取組項目と取組内容

区 分	内 容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ○経営理念・運営方針・人材育成方針等を定め、入職者へのオリエンテーションを実施しています。 ○未経験者を含めた幅広い採用に取り組んでいます。 ○職場体験受入れ、学童と利用者との交流、地域行事の参加等により職業魅力を高める取組を行っています。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ○介護福祉士の資格取得を目指す職員や介護技術の専門性を高めたい職員に対して資格取得支援規程を定めて法人が通信教育費用や受験費用を負担することで職員の自己啓発を支援しています。 ○教育担当マネージャーを定めて研修計画を作成して様々なメニューを提供することで職員の資質向上を図っています。
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ○子育て支援補助金制度により職員の子育てを応援しています。 ○職員の個別事情に応じた勤務シフトや非常勤職員への転換など長く働き続けられる職場環境を整備しております。 ○ストレスチェックの実施、産業医による個別相談の機会を設けることで職員の心の健康に配慮した働き方を進めています。

腰痛を含む心身の健康管理	<p>○腰痛検診、腰痛ベルトの使用、職員の身体的負担軽減のための介護技術の修得等により腰痛対策を実施しています。</p> <p>○健康診断、産業医による職場点検等を実施することで職員の健康管理に取り組んでいます。</p>
生産性向上のための業務改善の取組	<p>○見守りセンサー付きベッドの導入等により業務量の軽減を図っています。</p> <p>○高齢者・ボランティアの役割を拡大することで業務改善に取り組んでいます。</p>
やりがい・働きがいの醸成	<p>○各種委員会活動による職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善をしています。</p> <p>○地域公益活動規程を定めて、地域の老人会・支援学校・児童・町会との交流に取り組んでいます。</p> <p>○地域と一体となった活動（消防団、防災訓練、納涼祭等の施設行事、地域町会行事への参加）を定例化することで職員のやりがいと意欲の向上に取り組んでいます。</p>